ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯಪತ್ರ

ಅಧಿಕೃತವಾಗಿ ಪ್ರಕಟಿಸಲಾದುದು

ವಿಶೇಷ ರಾಜ್ಯ ಪತ್ರಿಕೆ

ಭಾಗ – ೪ಎ Part – IVA	ಬೆಂಗಳೂರು, ಸೋಮವಾರ, ೦೭, ಆಗಸ್ಟ್, ೨೦೨೩ (ಶ್ರವಣ, ೧೬, ಶಕವರ್ಷ, ೧೯೪೫) BENGALURU, MONDAY, 07, AUGUST, 2023 (SHRAVANA, 16, SHAKAVARSHA, 1945)	ನಂ. ೩೭೯ No. 379

PARLIAMENTARY AFFAIRS AND LEGISLATION SECRETARIAT

NOTIFICATION

NO: DPAL 04 SHASANA 2023, BENGALURU, DATED: 07.08.2023

The Factories (Karnataka Amendment) Bill, 2023 ಇದಕ್ಕೆ 2023ರ ಜುಲೈ ತಿಂಗಳ 10ನೇ ದಿನಾಂಕದಂದು ರಾಷ್ಟ್ರಾಧ್ಯಕ್ಷರ ಅನುಮತಿ ದೊರೆತಿದ್ದು, ಸಾಮಾನ್ಯ ತಿಳುವಳಿಕೆಗಾಗಿ ಇದನ್ನು 2023ರ ಕರ್ನಾಟಕ ಅಧಿನಿಯಮ ಸಂಖ್ಯೆ: 33 ಎಂಬುದಾಗಿ ದಿನಾಂಕ: 07.08.2023 ರಂದು ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯಪತ್ರದ ವಿಶೇಷ ರಾಜ್ಯಪತ್ರಿಕೆ (ಭಾಗ IV) ಯಲ್ಲಿ ಪ್ರಕಟಿಸಬೇಕೆಂದು ಆದೇಶಿಸಲಾಗಿದೆ,-

KARNATAKA ACT NO. 33 OF 2023

(First Published in the Karnataka Gazette Extra-ordinary on the 7th day of August, 2023)

THE FACTORIES (KARNATAKA AMENDMENT) ACT, 2023

(Received the assent of the President on the 10th day of July, 2023)

An Act further to amend the Factories Act, 1948 in its application to the State of Karnataka.

Whereas, it is expedient further to amend the Factories Act, 1948 (Central Act LXIII of 1948) in its application to the state of Karnataka for the purposes hereinafter appearing;

Be it enacted by the Karnataka State Legislature in the Seventy-fourth Year of the Republic of India, as follows:-

1. Short title and commencement:- (1) This Act may be called the Factories (Karnataka Amendment) Act, 2023.

(2) It shall come into force at once.

2. Amendment of section 54:- In section 54 of the Factories Act, 1948 (Central Act LXIII of 1948) (hereinafter referred to as the Principal Act),-

(i) the existing provision shall be numbered as sub-section (1); and

(ii) after sub-section (1) so numbered, the following shall be inserted, namely:-

"(2) The State Government may by notification in the official Gazette, extend the daily maximum hours of work specified in this section up to twelve hours inclusive of interval for rest in any day, subject to a maximum of forty eight hours in any week as specified in section 51, in respect of any group or class or description of factories on such conditions as it may deem expedient, subject to the written consent of such worker for such work, and the remaining days of the said week for the worker shall be paid holidays."

3. Amendment of section 55.- In section 55 of the Principal Act, after sub-section (2), the following shall be inserted, namely:-

"(3) The state government may by notification extend the total number of hours of work of a worker without an interval to six hours in respect of any group or class or description of factories on such conditions as it may deem expedient due to the provision of flexibility in working hours as specified in sub-section (2) of section 54."

4. Amendment of section 56:- In section 56 of the Principal Act,-

(i) the existing provision shall be numbered as sub-section (1); and

(ii) after sub-section (1) so numbered, the following shall be inserted, namely:-

"(2) The State Government may by notification in the Official Gazette increase the spread over up to 12 hours inclusive of his intervals for rest in respect of any group or class or description of factories on such conditions as it may deem expedient, due to the provision of flexibility in working hours as specified in sub-section (2) of section 54."

5. Amendment of section 59.- In section 59 of the Principal Act, for sub-section (1), the following shall be substituted, namely:-

"(1) Where a worker works in any factory,-

(i) for more than nine hours in any day or for more than forty eight hours in any week, working for six days in any week;

(ii) for more than ten hours in any day or for more than forty eight hours in any week, working for five days in any week;

(iii) for more than eleven and a half hours in any day working for four days in any week, or works on paid holidays

-he shall in respect of overtime work, be entitled to wages at the rate of twice his ordinary rate of wages."

6. Amendment of section 65.- In section 65 of the Principal Act, in sub-section (3),-

(i) in clause (iv), for the words "seventy five" the words "one hundred and forty four hours" shall be substituted;

(ii) after clause (iv) the following shall be inserted, namely:-

"(v) a worker shall be required to work overtime subject to the written consent of such worker for such work."

7. Substitution of section 66.- For section 66 of the Principal Act, the following shall be substituted, namely:-

"66. Further restriction on employment of women.- The provisions of this Chapter shall, in their application to women in factories, be supplemented by the following further restrictions, namely:-

(a) no woman shall be required or allowed to work in any factory except between the hours of 6 A.M. to 7 P.M:

Provided that a woman may be required or allowed to work in any factory between the hours of 7 P.M to 6 A.M subject to the following conditions, namely:-

(i) It shall be the duty of the employer or other responsible persons at the work places to prevent or deter the commission of acts of sexual harassment and to provide the procedures for the resolution, statement or prosecutions of acts of sexual harassment by taking all steps required;

(ii) Express prohibition of sexual harassment in any form such as unwelcome sexually determined behaviour either directly or by implication or

advances or contact to gain contact or demand sexual favours or make sexually coloured remarks or showing pornography or any other unwelcome physic, verbal or non-verbal contact of sexual nature;

(iii) Provide appropriate working conditions in respect of works, leisure, health and hygiene to further ensure that there is no hostile environment towards women at workplaces and no woman employee should have reasonable grounds to believe that she is disadvantaged in connection with her employment;

(iv) The employer shall maintain a complaint redressal mechanism in the factory itself and the said mechanism shall ensure time-bound treatment of complaint. Such mechanism shall provide, when necessary a Complaint Committee, a special counsellor or other support services including the maintenance of confidentiality;

(v) The female employees shall be allowed to raise issues of sexual harassment to workers in the workers meeting and other appropriate forums;

(vi) The employer shall provide proper lighting and CCTV coverage not only inside the factory, but also surrounding of the factory and to all places where the female workers may move out of necessity in the course of work. CCTV coverage shall be storage for not less than forty five days;

(vii) The employer shall see that the women workers are employed in a batch not less than ten;

(viii) Sufficient women security shall be provided during the night shift at the entry as well as exit point;

(ix) Sufficient number of rest rooms shall be provided for the female workers to arrive in advance and also leave after the working hours;

(x) The employer shall provide transportation facility to the women workers from their residence and back (for night shift) and security guards (including female security guard) and each transportation vehicle shall also be equipped with CCTV camera and GPS;

(xi) During night shift not less than 1/3rd of strength of the supervisor shift-in-charge or foreman or other supervisory staff shall be women;

(xii) There shall be not less than twelve consecutive hours of rest or gap between the last shifts and the night shift wherever a women worker is changed from day shift to night shift and so also from night shift to day shift;

(xiii) The establishment shall obtain Bio-data of each driver and conduct pre-employment screening of the antecedents of all drivers employed on their own. As regards the driver employed through outsourcing, the company shall ensure to its satisfaction that the collection of Bio-data and conduct pre-employment screening of the antecedents of the drivers is carried out by the service provider;

(xiv) The telephone number, particularly mobile phone numbers email ID and address of the women employees shall not be disclosed to unauthorised persons;

(xv) Careful selection of routes shall be made in such a way that no women employees shall be picked up first and dropped last; and

(xvi) It shall not be made compulsory or obligatory for any women worker to work in night shifts. Written consent shall be obtained from the women workers who are interested to work in night shifts.

(b) There shall be no change of shifts except after a weekly holiday or any other holiday."

By Order and in the name of
the Governor of Karnataka,
G. SRIDHAR
Secretary to Government
Department of Parliamentary
Affairs and Legislation

<u>ಸಂಸದೀಯ ವ್ಯವಹಾರಗಳು ಮತ್ತು ಶಾಸನ ರಚನೆ ಸಚಿವಾಲಯ</u>

<u>ಅಧಿಸೂಚನೆ</u>

<u>ಸಂಖ್ಯೆ: ಸಂವ್ಯಶಾಇ 04 ಶಾಸನ 2023, ಬೆಂಗಳೂರು, ದಿನಾಂಕ: 07.08.2023</u>

The Karnataka Official Language Act, 1963 (Karnataka Act 26 of 1963) ರ ಪ್ರಕರಣ 5-ಎ ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ರಾಜ್ಯಪಾಲರಿಂದ ಅಧಿಕೃತಗೊಳಿಸಿದ the Factories (Karnataka Amendment) Act, 2023 (Karnataka Act No. 33 of 2023) ರ ಭಾಷಾಂತರವನ್ನು ಅಧಿಕೃತ ಕನ್ನಡ ಪಠ್ಯವೆಂದು ದಿನಾಂಕ: 07.08.2023 ರಂದು ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯಪತ್ರದ ವಿಶೇಷ ರಾಜ್ಯಪತ್ರಿಕೆ (ಭಾಗ-IV) ಯಲ್ಲಿ ಪ್ರಕಟಿಸಬೇಕೆಂದು ಆದೇಶಿಸಲಾಗಿದೆ,-

2023 ರ ಕರ್ನಾಟಕ ಅಧಿನಿಯಮ ಸಂಖ್ಯೆ: 33

(2023 ರ ಆಗಸ್ಟ್ ತಿಂಗಳ 7ನೇ ದಿನಾಂಕದಂದು ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯಪತ್ರದ ವಿಶೇಷ ಸಂಚಿಕೆಯಲ್ಲಿ ಮೊದಲು ಪ್ರಕಟವಾಗಿದೆ)

ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ (ಕರ್ನಾಟಕ ತಿದ್ದುಪಡಿ) ಅಧಿನಿಯಮ, 2023

(2023 ರ ಜುಲೈ ತಿಂಗಳ 10ನೇ ದಿನಾಂಕದಂದು ರಾಷ್ಟ್ರಾಧ್ಯಕ್ಷರ ಅನುಮತಿಯನ್ನು ಪಡೆಯಲಾಗಿದೆ)

ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1948ನ್ನು ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯಕ್ಕೆ ಅನ್ವಯಿಸುವಲ್ಲಿ ಮತ್ತಷ್ಟು ತಿದ್ದುಪಡಿ ಮಾಡುವ ಒಂದು ಅಧಿನಿಯಮ.

ಇಲ್ಲಿ ಇನ್ನುಮುಂದೆ ಕಂಡು ಬರುವ ಉದ್ದೇಶಗಳಿಗಾಗಿ ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1948ನ್ನು (1948ರ ಕೇಂದ್ರ ಅಧಿನಿಯಮ, LXIII)ನ್ನು ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯಕ್ಕೆ ಅನ್ವಯಿಸುವಲ್ಲಿ ಮತ್ತಷ್ಟು ತಿದ್ದುಪಡಿ ಮಾಡುವುದು ಯುಕ್ತವಾಗಿರುವುದರಿಂದ;

ಇದು, ಭಾರತ ಗಣರಾಜ್ಯದ ಎಪ್ಪತ್ತನಾಲ್ಕನೇ ವರ್ಷದಲ್ಲಿ ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯ ವಿಧಾನಮಂಡಲದಿಂದ ಈ ಮುಂದಿನಂತೆ ಅಧಿನಿಯಮಿತವಾಗಲಿ:

1. ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತ ಹೆಸರು ಮತ್ತು ಪ್ರಾರಂಭ.- (1) ಈ ಅಧಿನಿಯಮವನ್ನು ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ (ಕರ್ನಾಟಕ ತಿದ್ದುಪಡಿ) ಅಧಿನಿಯಮ, 2023 ಎಂದು ಕರೆಯತಕ್ಕದ್ದು.

(2) ಇದು ಈ ಕೂಡಲೇ ಜಾರಿಗೆ ಬರತಕ್ಕದ್ದು.

2. 54ನೇ ಪ್ರಕರಣದ ತಿದ್ದುಪಡಿ.- ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1948(1948ರ ಕೇಂದ್ರ ಅಧಿನಿಯಮ LXIII)ರ (ಇದರಲ್ಲಿ ಇನ್ನುಮುಂದೆ ಮೂಲ ಅಧಿನಿಯಮವೆಂದು ಉಲ್ಲೇಖಿಸಲಾಗಿದೆ) 54ನೇ ಪ್ರಕರಣದಲ್ಲಿ,-

(i) ಅಸ್ತಿತ್ವದಲ್ಲಿರುವ ಉಪಬಂಧವನ್ನು ಉಪಪ್ರಕರಣ (1) ಎಂಬುದಾಗಿ ಸಂಖ್ಯೆಯನ್ನು ನೀಡತಕ್ಕದ್ದು; ಮತ್ತು

(ii) ಹಾಗೆ ಸಂಖ್ಯೆ ನೀಡಲಾದ (1)ನೇ ಉಪಪ್ರಕರಣದ ತರುವಾಯ ಈ ಮುಂದಿನದನ್ನು ಸೇರಿಸತಕ್ಕದ್ದು, ಎಂದರೆ:-

"(2) ರಾಜ್ಯಸರ್ಕಾರವು, ಸರ್ಕಾರಿ ರಾಜ್ಯಪತ್ರದಲ್ಲಿ ಅಧಿಸೂಚನೆಯ ಮೂಲಕ ಅದು ಯುಕ್ತವೆಂದು ಭಾವಿಸಬಹುದಾದಂಥ ಷರತ್ತುಗಳ ಮೇಲೆ ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಯಾವುದೇ ಗುಂಪು ಅಥವಾ ವಿಭಾಗ ಅಥವಾ ವರ್ಗದ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ, 51ನೇ ಪ್ರಕರಣದಲ್ಲಿ ನಿರ್ದಿಷ್ಟಪಡಿಸಿದಂತೆ ಯಾವುದೇ ವಾರದಲ್ಲಿ ಗರಿಷ್ಠ ನಲವತ್ತೆಂಟು ಗಂಟೆಗಳಿಗೊಳಪಟ್ಟು, ಯಾವುದೇ ದಿನದಲ್ಲಿನ ವಿರಾಮದ ಮಧ್ಯಂತರವನ್ನು ಒಳಗೊಂಡು, ಅಂಥ ಕೆಲಸಕ್ಕಾಗಿ ಅಂಥ ಕೆಲಸಗಾರನ ಲಿಖಿತ ಒಪ್ಪಿಗೆಗೊಳಪಟ್ಟು

ಈ ಪ್ರಕರಣದಲ್ಲಿ ನಿರ್ದಿಷ್ಟಪಡಿಸಿದ ದೈನಂದಿನ ಗರಿಷ್ಠ ಕೆಲಸದ ಗಂಟೆಗಳನ್ನು ಹನ್ನೆರಡು ಗಂಟೆಗಳಿಗೆ ವಿಸ್ತರಿಸಬಹುದು ಹಾಗೂ ಕೆಲಸಗಾರನಿಗಾಗಿ ಸದರಿ ವಾರದ ಉಳಿದ ದಿನಗಳು ಪಾವತಿ ರಜಾ ದಿನಗಳಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು".

3. **55ನೇ ಪ್ರಕರಣದ ತಿದ್ದುಪಡಿ.-** ಮೂಲ ಅಧಿನಿಯಮದ 55ನೇ ಪ್ರಕರಣದಲ್ಲಿ (2)ನೇ ಉಪಪ್ರಕರಣದ ತರುವಾಯ ಈ ಮುಂದಿನದನ್ನು ಸೇರಿಸತಕ್ಕದ್ದು, ಎಂದರೆ:-

"(3) ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರವು ಸರ್ಕಾರಿ ರಾಜ್ಯಪತ್ರದಲ್ಲಿ ಅಧಿಸೂಚನೆಯ ಮೂಲಕ 54ನೇ ಪ್ರಕರಣದ (2)ನೇ ಉಪಪ್ರಕರಣದಲ್ಲಿ ನಿರ್ದಿಷ್ಟಪಡಿಸಿದಂತೆ ಕೆಲಸದ ಗಂಟೆಗಳಲ್ಲಿ ಹೊಂದಾಣಿಕೆಯ ಉಪಬಂಧದಿಂದಾಗಿ, ಅದು ಯುಕ್ತವೆಂದು ಭಾವಿಸಬಹುದಾದಂಥ ಷರತ್ತುಗಳ ಮೇಲೆ ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಯಾವುದೇ ಗುಂಪು ಅಥವಾ ವಿಭಾಗ ಅಥವಾ ವರ್ಗದ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಮಧ್ಯಂತರವಿಲ್ಲದೆ ಕೆಲಸಗಾರನ ಕೆಲಸದ ಒಟ್ಟು ಗಂಟೆಗಳ ಸಂಖ್ಯೆಯನ್ನು ಆರು ಗಂಟೆಗಳಿಗೆ ವಿಸ್ತರಿಸಬಹುದು.

4. **56ನೇ ಪ್ರಕರಣದ ತಿದ್ದುಪಡಿ.-** ಮೂಲ ಅಧಿನಿಯಮದ 56ನೇ ಪ್ರಕರಣದಲ್ಲಿ,-

(i) ಪ್ರಸ್ತುತವಿರುವ ಉಪಬಂಧಕ್ಕೆ (1) ಎಂಬುದಾಗಿ ಸಂಖ್ಯೆಯನ್ನು ನೀಡತಕ್ಕದ್ದು;

(ii) ಹಾಗೆ ಸಂಖ್ಯೆಯನ್ನು ನೀಡಲಾದ (1)ನೇ ಉಪಪ್ರಕರಣದ ತರುವಾಯ ಈ ಮುಂದಿನದನ್ನು ಸೇರಿಸತಕ್ಕದ್ದು, ಎಂದರೆ:-

"(2) ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರವು ಸರ್ಕಾರಿ ರಾಜ್ಯಪತ್ರದಲ್ಲಿ ಅಧಿಸೂಚನೆಯ ಮೂಲಕ 54ನೇ ಪ್ರಕರಣದ (2)ನೇ ಉಪ-ಪ್ರಕರಣದಲ್ಲಿ ನಿರ್ದಿಷ್ಟಪಡಿಸಿದಂತೆ ಕೆಲಸದ ಗಂಟೆಗಳಲ್ಲಿ ಹೊಂದಾಣಿಕೆಯ ಉಪಬಂಧದಿಂದಾಗಿ, ಅದು ಯುಕ್ತವೆಂದು ಭಾವಿಸಬಹುದಾದಂಥ ಷರತ್ತುಗಳ ಮೇಲೆ ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಯಾವುದೇ ಗುಂಪು ಅಥವಾ ವಿಭಾಗ ಅಥವಾ ವರ್ಗದ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಆತನ ವಿರಾಮದ ಮಧ್ಯಂತರಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡು ಕೆಲಸದ ವ್ಯಾಪ್ತಿಯನ್ನು ಹನ್ನೆರಡು ಗಂಟೆಯವರೆಗೆ ಹೆಚ್ಚಿಸಬಹುದು".

5. **59ನೇ ಪ್ರಕರಣದ ತಿದ್ದುಪಡಿ.-** ಮೂಲ ಅಧಿನಿಯಮದ 59ನೇ ಪ್ರಕರಣದಲ್ಲಿ, (1)ನೇ ಉಪಪ್ರಕರಣದ ಬದಲಿಗೆ ಈ ಮುಂದಿನದನ್ನು ಪ್ರತಿಯೋಜಿಸತಕ್ಕದ್ದು ಎಂದರೆ:-

"(1) ಯಾವುದೇ ಕಾರ್ಖಾನೆಯಲ್ಲಿ ಕೆಲಸಗಾರನು,-

(i) ಯಾವುದೇ ವಾರದಲ್ಲಿ ಆರು ದಿನಗಳು ಕೆಲಸ ಮಾಡುವಾಗ, ಯಾವುದೇ ದಿನದಲ್ಲಿ ಒಂಭತ್ತು ಗಂಟೆಗಳಿಗಿಂತ ಹೆಚ್ಚಾಗಿ ಅಥವಾ ಯಾವುದೇ ವಾರದಲ್ಲಿ ನಲವತ್ತೆಂಟು ಗಂಟೆಗಳಿಗಿಂತ ಹೆಚ್ಚಾಗಿ;

(ii) ಯಾವುದೇ ವಾರದಲ್ಲಿ ಐದು ದಿನಗಳು ಕೆಲಸ ಮಾಡುವಾಗ, ಯಾವುದೇ ದಿನದಲ್ಲಿ ಹತ್ತು ಗಂಟೆಗಳಿಗಿಂತ ಹೆಚ್ಚಾಗಿ ಅಥವಾ ಯಾವುದೇ ವಾರದಲ್ಲಿ ನಲವತ್ತೆಂಟು ಗಂಟೆಗಳಿಗಿಂತ ಹೆಚ್ಚಾಗಿ;

(iii) ಯಾವುದೇ ವಾರದಲ್ಲಿ ನಾಲ್ಕು ದಿನಗಳು ಕೆಲಸ ಮಾಡುವಾಗ ಅಥವಾ ಪಾವತಿ ರಜಾ ದಿನಗಳಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುವಾಗ, ಯಾವುದೇ ದಿನದಲ್ಲಿ ಹನ್ನೊಂದೂವರೆ ಗಂಟೆಗಳಿಗಿಂತ ಹೆಚ್ಚಾಗಿ,

-ಕೆಲಸ ಮಾಡಿದ್ದಲ್ಲಿ, ಆತನು ಅವಧಿ ಮೀರಿದ ಕೆಲಸದ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಸಾಮಾನ್ಯ ಮಜೂರಿಯ ದರಗಳಿಗಿಂತ ದುಪ್ಪಟ್ಟು ದರಗಳಲ್ಲಿ ಮಜೂರಿಗಳನ್ನು ಪಡೆಯಲು ಅರ್ಹನಾಗತಕ್ಕದ್ದು"

6. 65ನೇ ಪ್ರಕರಣದ ತಿದ್ದುಪಡಿ.- ಮೂಲ ಅಧಿನಿಯಮದ 65ನೇ ಪ್ರಕರಣದ (3)ನೇ ಉಪಪ್ರಕರಣದಲ್ಲಿ,-

(i) ಖಂಡ (iv)ರಲ್ಲಿ "ಎಪ್ಪತ್ತೈದು" ಎಂಬ ಪದಗಳ ಬದಲಿಗೆ "ಒಂದು ನೂರಾ ನಲವತ್ತನಾಲ್ಕು" ಎಂಬ ಪದಗಳನ್ನು ಪ್ರತಿಯೋಜಿಸತಕ್ಕದ್ದು;

(ii) ಖಂಡ (iv)ರ ತರುವಾಯ ಈ ಮುಂದಿನದನ್ನು ಸೇರಿಸತಕ್ಕದ್ದು, ಎಂದರೆ:-

"(v) ಅಂಥ ಕೆಲಸಕ್ಕಾಗಿ ಅಂಥ ಕೆಲಸಗಾರನ ಲಿಖಿತ ಒಪ್ಪಿಗೆಗೊಳಪಟ್ಟು ಅವಧಿ ಮೀರಿದ ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ಕೆಲಸಗಾರನು ಅಗತ್ಯಪಡಿಸತಕ್ಕದ್ದು. "

7. 66ನೇ ಪ್ರಕರಣದ ಪ್ರತಿಯೋಜನೆ.- ಮೂಲ ಅಧಿನಿಯಮದ 66ನೇ ಪ್ರಕರಣದ ಬದಲಿಗೆ ಈ ಮುಂದಿನದನ್ನು ಪ್ರತಿಯೋಜಿಸತಕ್ಕದ್ದು ಎಂದರೆ:-

"66. ಮಹಿಳೆಯರ ನಿಯೋಜನೆಗೆ ಮತ್ತಷ್ಟು ನಿರ್ಬಂಧ.- ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳಲ್ಲಿ ಮಹಿಳೆಯರಿಗೆ ಈ ಅಧ್ಯಾಯದ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ಅನ್ವಯಿಸುವುದರಲ್ಲಿ ಈ ಕೆಳಕಂಡ ಮತ್ತಷ್ಟು ನಿರ್ಬಂಧಗಳನ್ನು ಪೂರಕವಾಗಿ ಸೇರಿಸತಕ್ಕದ್ದು, ಎಂದರೆ,-:-

(ಎ) ಬೆಳಿಗ್ಗೆ 6.00ರಿಂದ ಸಂಜೆ 7.00 ರ ನಡುವಿನ ಗಂಟೆಗಳನ್ನು ಹೊರತುಪಡಿಸಿ ಯಾರೇ ಮಹಿಳೆಯನ್ನು ಯಾವುದೇ ಕಾರ್ಖಾನೆಯಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುವಂತೆ ಅಗತ್ಯಪಡಿಸ ತಕ್ಕದ್ದಲ್ಲ;

ಪರಂತು, ಈ ಮುಂದಿನ ಷರತ್ತುಗಳಿಗೊಳಪಟ್ಟು, ಯಾವುದೇ ಕಾರ್ಖಾನೆಯಲ್ಲಿ ಒಬ್ಬ ಮಹಿಳೆಯನ್ನು ಸಂಜೆ 7.00 ರಿಂದ ಬೆಳಿಗ್ಗೆ 6.00ರ ನಡುವಿನ ಗಂಟೆಗಳಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುವಂತೆ ಅಗತ್ಯಪಡಿಸಬಹುದು ಅಥವಾ ಅನುಮತಿಸಬಹುದು, ಎಂದರೆ:-

(i) ಕೆಲಸ ಸ್ಥಳಗಳಲ್ಲಿ ಲೈಂಗಿಕ ಕಿರುಕುಳದ ಕೃತ್ಯ ಎಸಗುವುದನ್ನು ತಡೆಗಟ್ಟುವುದು ಅಥವಾ ನಿರ್ಬಂಧಿಸುವುದು ಮತ್ತು ಅಗತ್ಯವಾದ ಎಲ್ಲಾ ಕ್ರಮಗಳನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುವುದರ ಮೂಲಕ ಲೈಂಗಿಕ ಕಿರುಕುಳ ಕೃತ್ಯಗಳ ನಿರ್ಣಯ, ಹೇಳಿಕೆ ಅಥವಾ ಅಭಿಯೋಜನೆಗಳಿಗಾಗಿ ಕಾರ್ಯವಿಧಾನವನ್ನು ಕಲ್ಪಿಸುವುದು ನಿಯೋಜಕರ ಅಥವಾ ಇತರ ಜವಾಬ್ದಾರಿಯುತ ವ್ಯಕ್ತಿಗಳ ಕರ್ತವ್ಯವಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು;

(ii) ಪ್ರತ್ಯಕ್ಷವಾಗಿ ಆಗಲಿ ಅಥವಾ ಇಂಗಿತದ ಮೂಲಕವಾಗಲಿ ಅಸ್ವಾಗತಾರ್ಹ ಲೈಂಗಿಕ ನಿರ್ಧರಿತ ನಡವಳಿಕೆ ಅಥವಾ ಸಂಪರ್ಕವನ್ನು ಹೊಂದಲು ಮುಂದುವರೆಯುವುದು ಅಥವಾ ಸಂಪರ್ಕ ಸಾಧಿಸುವುದು ಅಥವಾ ಲೈಂಗಿಕ ಸಮ್ಮತಿಯನ್ನು ಕೋರುವುದು ಅಥವಾ ಲೈಂಗಿಕ ಹಾವಭಾವ ತೋರುವುದು ಅಥವಾ ನಗ್ನಚಿತ್ರಗಳನ್ನು ತೋರಿಸುವುದು ಅಥವಾ ಲೈಂಗಿಕ ಸ್ವರೂಪದ ಯಾವುದೇ ಇತರ ಅಸ್ವಾಗತಾರ್ಹ ದೈಹಿಕ, ಮೌಖಿಕ ಅಥವಾ ಮೌಖಿಕವಲ್ಲದ ಸಂಪರ್ಕದಂಥ ಯಾವುದೇ ನಮೂನೆಯಲ್ಲಿ ಲೈಂಗಿಕ ಕಿರುಕುಳದ ನಿರ್ಬಂಧವನ್ನು ಅಭಿವ್ಯಕ್ತಿಸುವುದು;

(iii) ಕೆಲಸದ ಸ್ಥಳಗಳಲ್ಲಿ ಮಹಿಳೆಯರಿಗೆ ಯಾವುದೇ ಪ್ರತಿಕೂಲ ವಾತಾವರಣವಿಲ್ಲವೆಂದು ಮತ್ತಷ್ಟು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ಕೆಲಸಗಳು, ವಿರಾಮ, ಆರೋಗ್ಯ ಮತ್ತು ನೈರ್ಮಲ್ಯದ ಸಂಬಂಧದಲ್ಲಿ ಸೂಕ್ತ ಕೆಲಸ ಮಾಡುವ ವಾತಾವರಣವನ್ನು ಕಲ್ಪಿಸುವುದು ಮತ್ತು ಯಾರೇ ಮಹಿಳಾ ಉದ್ಯೋಗಿಯೂ ತನ್ನ ಉದ್ಯೋಗದ ಸಂಬಂಧದಲ್ಲಿ ಆಕೆಯನ್ನು ವಂಚಿಸಲಾಗುತ್ತಿದೆಯೆಂದು ನಂಬುವಂತಹ ಯುಕ್ತ ಕಾರಣಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿರತಕ್ಕದ್ದಲ್ಲ;

(iv) ನಿಯೋಜಕನು ಕಾರ್ಖಾನೆಯಲ್ಲಿಯೇ ಒಂದು ದೂರು ನಿವಾರಣಾ ಕಾರ್ಯವ್ಯವಸ್ಥೆಯನ್ನು ಹೊಂದಿರತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು ಸದರಿ ಕಾರ್ಯವ್ಯವಸ್ಥೆಯು ಕಾಲಬದ್ಧ ದೂರು ನಿರ್ವಹಣೆಯನ್ನು ಖಚಿತಪಡಿಸತಕ್ಕದ್ದು. ಅಂಥ ಕಾರ್ಯವ್ಯವಸ್ಥೆಯು, ಅವಶ್ಯವಾದಾಗಲೆಲ್ಲಾ

ಗೌಪ್ಯತೆಯನ್ನು ಕಾಪಾಡುವುದೂ ಒಳಗೊಂಡಂತೆ ದೂರು ಸಮಿತಿ, ವಿಶೇಷ ಸಮಾಲೋಚಕರು ಅಥವಾ ಇತರೆ ಪೂರಕ ಸೇವೆಗಳನ್ನು ಕಲ್ಪಿಸತಕ್ಕದ್ದು;

(v) ಮಹಿಳಾ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳು, ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಭೆಗಳಲ್ಲಿ ಮತ್ತು ಇತರ ಯುಕ್ತ ವೇದಿಕೆಗಳಲ್ಲಿ ಕೆಲಸಗಾರರಿಗೆ ಲೈಂಗಿಕ ಕಿರುಕುಳದ ವಿಷಯಗಳನ್ನು ಪ್ರಸ್ತಾಪಿಸಲು ಅವಕಾಶ ನೀಡತಕ್ಕದ್ದು;

(vi) ನಿಯೋಜಕನು, ಕಾರ್ಖಾನೆಯ ಒಳಗಷ್ಟೇ ಅಲ್ಲದೇ ಕಾರ್ಖಾನೆಯ ಸುತ್ತಮುತ್ತಲೂ ಹಾಗೂ ಕೆಲಸದ ವೇಳೆಯ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಮಹಿಳೆ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಓಡಾಡುವುದು ಅಗತ್ಯವಾಗಿರುವ ಎಲ್ಲಾ ಸ್ಥಳಗಳಲ್ಲೂ ಸರಿಯಾದ ಬೆಳಕು ಮತ್ತು ಸಿಸಿಟಿವಿ ಕವರೇಜ್ ಅನ್ನು ಕಲ್ಪಿಸತಕ್ಕದ್ದು. ಸಿಸಿಟಿವಿ ಕವರೇಜನ್ನು ನಲವತ್ತೈದು ದಿನಗಳಿಗಿಂತ ಕಡಿಮೆಯಿಲ್ಲದಂತೆ ಸಂಗ್ರಹವಾಗಿಡತಕ್ಕದ್ದು;

(vii) ನಿಯೋಜಕನು, ಮಹಿಳಾ ಕಾರ್ಮಿಕರನ್ನು ಹತ್ತಕ್ಕಿಂತ ಕಡಿಮೆಯಿಲ್ಲದ ತಂಡದಲ್ಲಿ ನಿಯೋಜಿಸಲಾಗಿದೆ ಎಂಬುದನ್ನು ಗಮನಿಸತಕ್ಕದ್ದು;

(viii) ರಾತ್ರಿ ಪಾಳಿಯಲ್ಲಿ ಪ್ರವೇಶ ಹಾಗೂ ನಿಗರ್ಮನ ದ್ವಾರಗಳಲ್ಲಿ ಸಾಕಷ್ಟು ಮಹಿಳಾ ಭದ್ರತೆಯನ್ನು ಕಲ್ಪಿಸತಕ್ಕದ್ದು;

(ix) ಮಹಿಳಾ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಮುಂಚಿತವಾಗಿ ಆಗಮಿಸಲು ಮತ್ತು ಕೆಲಸದ ವೇಳೆಗಳ ತರುವಾಯ ನಿರ್ಗಮಿಸಲು ಸಾಕಷ್ಟು ಸಂಖ್ಯೆಯ ವಿಶ್ರಾಂತಿ ಕೊಠಡಿಗಳನ್ನು ಕಲ್ಪಿಸತಕ್ಕದ್ದು;

(x) ನಿಯೋಜಕರು, ಮಹಿಳಾ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಅವರ ಮನೆಯಿಂದ ಕೆಲಸದ ಸ್ಥಳದವರೆಗೆ ಮತ್ತು ಅಲ್ಲಿಂದ ಹಿಂದಿರುಗಲು (ರಾತ್ರಿ ಪಾಳಿಗಾಗಿ) ಸಾರಿಗೆ ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನು ಮತ್ತು ಭದ್ರತಾ ಸಿಬ್ಬಂದಿಯನ್ನು (ಮಹಿಳಾ ಭದ್ರತಾ ಸಿಬ್ಬಂದಿಯನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಂತೆ) ಒದಗಿಸತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು ಪ್ರತಿಯೊಂದು ಸಾರಿಗೆ ವಾಹನವು ಸಿಸಿಟಿವಿ ಕ್ಯಾಮರ ಮತ್ತು ಜಿಪಿಎಸ್‌ನೊಂದಿಗೆ ಸುಸಜ್ಜಿತವಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು;

(xi) ರಾತ್ರಿಪಾಳಿಯಲ್ಲಿ ಪಾಳಿಪ್ರಭಾರದಲ್ಲಿರುವ ಮೇಲ್ವಿಚಾರಕರು ಅಥವಾ ಫೋರ್‌ಮೆನ್ ಅಥವಾ ಇತರ ಮೇಲ್ವಿಚಾರಣಾ ಸಿಬ್ಬಂದಿಯ ವೃಂದಬಲದ 1/3ನೇ ಭಾಗಕ್ಕಿಂತ ಕಡಿಮೆಯಲ್ಲದ್ದಷ್ಟು ಮಹಿಳೆಯರಿರತಕ್ಕದ್ದು.

(xii) ಬೆಳಗಿನ ಪಾಳಿಯಿಂದ ರಾತ್ರಿ ಪಾಳಿಗೆ ಹಾಗೆಯೇ ರಾತ್ರಿ ಪಾಳಿಯಿಂದ ಬೆಳಗಿನ ಪಾಳಿಗೆ ಮಹಿಳಾ ಕಾರ್ಮಿಕರನ್ನು ಬದಲಾಯಿಸಿದಾಗಲೆಲ್ಲಾ ಹಿಂದಿನ ಪಾಳಿಗಳು ಮತ್ತು ರಾತ್ರಿಪಾಳಿಯ ನಡುವಿನ ವಿರಾಮ ಅಥವಾ ಅಂತರವು ನಿರಂತರ ಹನ್ನೆರಡುಗಂಟೆಗಳಿಗಿಂತ ಕಡಿಮೆಯಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದಲ್ಲ;

(xiii) ಕಾರ್ಯಸಂಸ್ಥೆಯು ಪ್ರತಿಯೊಬ್ಬ ಚಾಲಕನ ವಯಕ್ತಿಕ ವಿವರಣೆ ಮತ್ತು ತಾವಾಗಿಯೇ ಉದ್ಯೋಗವನ್ನು ಪಡೆದ ಎಲ್ಲಾ ಚಾಲಕರ ಹಿಂದಿನ ಉದ್ಯೋಗದ ಪೂರ್ವ ಇತಿಹಾಸವನ್ನು ಪರಿಶೀಲಿಸತಕ್ಕದ್ದು. ಹೊರಗುತ್ತಿಗೆಯ ಮೂಲಕ ಉದ್ಯೋಗ ಪಡೆದ ಚಾಲಕರಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಕಂಪನಿಯು, ಸೇವಾದಾತನು ಚಾಲಕರ ವಯಕ್ತಿಕ ವಿವರಣೆ ಸಂಗ್ರಹಣೆ ಮತ್ತು ಹಿಂದಿನ ಉದ್ಯೋಗದ ಪೂರ್ವ ಇತಿಹಾಸವನ್ನು ಪರಿಶೀಲನೆ ನಡೆಸಿರುವುದು ತನಗೆ ತೃಪ್ತಿದಾಯಕವಾಗಿದೆ ಎಂಬುದನ್ನು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳತಕ್ಕದ್ದು;

(xiv) ಮಹಿಳಾ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳ ದೂರವಾಣಿ ಸಂಖ್ಯೆ, ವಿಶೇಷವಾಗಿ ಮೊಬೈಲ್ ಸಂಖ್ಯೆಗಳು, ಇ-ಮೇಲ್ ಐಡಿ ಮತ್ತು ವಿಳಾಸವನ್ನು ಅನಧಿಕೃತ ವ್ಯಕ್ತಿಗಳಿಗೆ ಬಹಿರಂಗಗೊಳಿಸತಕ್ಕದ್ದಲ್ಲ;

(xv) ಯಾರೇ ಮಹಿಳಾ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳನ್ನು ಮೊದಲ ಸ್ಥಳದಲ್ಲಿ ಹತ್ತಿಸಿಕೊಳ್ಳದಂಥ ಮತ್ತು ಕೊನೆಯಲ್ಲಿ ಇಳಿಸದಂಥ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ಎಚ್ಚರಿಕೆಯಿಂದ ಮಾರ್ಗಗಳ ಆಯ್ಕೆಯನ್ನು ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು;

R.N.I. No. KARBIL/2001/47147 POSTAL REGN. No. RNP/KA/BGS/2202/2017-19
Licensed to post without prepayment **WPP No. 297**

(xvi) ರಾತ್ರಿಪಾಳಿಗಳಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುವಂತೆ ಯಾವೊಬ್ಬ ಮಹಿಳಾ ನೌಕರರಿಗೆ ಕಡ್ಡಾಯ ಅಥವಾ ಕಟ್ಟುಪಾಡು ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದಲ್ಲ. ರಾತ್ರಿಪಾಳಿಗಳಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುವ ಆಸಕ್ತಿಯಿರುವ ಮಹಿಳಾ ನೌಕರರಿಂದ ಲಿಖಿತ ಸಮ್ಮತಿಯನ್ನು ಪಡೆಯತಕ್ಕದ್ದು.

(ಬಿ) ವಾರದ ರಜೆ ಅಥವಾ ಯಾವುದೇ ಇತರ ರಜೆಯ ತರುವಾಯದ ಹೊರತು ಪಾಳಿಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದೇ ಬದಲಾವಣೆ ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದಲ್ಲ.

The above translation of the Factories (Karnataka Amendment) Act, 2023 (Karnataka Act No. 33 of 2023) shall be authoritative text in Kannada language under section 5-A of the Karnataka Official Language Act, 1963 (Karnataka Act 26 of 1963).

ಥಾವರ್‌ಚಂದ್ ಗೆಹ್ಲೋಟ್
ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯಪಾಲರು

ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯಪಾಲರ ಆದೇಶಾನುಸಾರ
ಮತ್ತು ಅವರ ಹೆಸರಿನಲ್ಲಿ,
ಜಿ. ಶ್ರೀಧರ್
ಸರ್ಕಾರದ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ,
ಸಂಸದೀಯ ವ್ಯವಹಾರಗಳು ಮತ್ತು
ಶಾಸನ ರಚನೆ ಇಲಾಖೆ.

ಮುದ್ರಕರು ಹಾಗೂ ಪ್ರಕಾಶಕರು:- ಸಂಕಲನಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯಪತ್ರ, ಸರ್ಕಾರಿ ಕೇಂದ್ರ ಮುದ್ರಣಾಲಯ, ಬೆಂಗಳೂರು

S VISWANATH
Digitally signed by S VISWANATH
Date: 2023.08.07 17:16:19 +05'30'